

带格式的: 边框: 底端: (无框线)

学校编码: 10384 分类号 密级

学号: X2010156370 UDC

厦门大学

硕士学位论文

ZHZD 公司薪酬体系再设计

Improvement of ZHZD Compensation System

向克阳

指导教师姓名: 程文文 副教授

专业名称: 工商管理(EMBA)

论文提交日期: 2012 年 4 月

论文答辩日期: 2012 年 月

学位授予日期: 2012 年 月

答辩委员会主席:

评阅人:

2012 年 4 月

## 厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下，独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果，均在文中以适当方式明确标明，并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范（试行）》。

另外，该学位论文为（ ）课题（组）的研究成果，获得（ ）课题（组）经费或实验室的资助，在（ ）实验室完成。（请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称，未有此项声明内容的，可以不作特别说明。）

声明人（签名）：

年 月 日

## 厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

（        ） 1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，  
于        年        月        日解密，解密后适用上述授权。

（        ） 2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年        月        日

厦门大学博硕士论文摘要库

学校编码: 10384  
学 号:                     



分类号                      密级                     

厦门大学

硕 士 学 位 论 文

**ZHZD 公司薪酬体系再设计**

**Improvement of ZHZD Compensation System**

向克阳

指导教师姓名: 程文文 副教授

专 业 名 称: 工商管理 (EMBA)

论文提交日期: 2012 年 4 月

论文答辩时间: 2012 年 5 月

学位授予日期: 2012 年 5 月

答辩委员会主席:                     

带格式的: 字体: 加粗

带格式的: 左侧: 3.17 厘米, 右侧: 3.17 厘米, 顶端: 3.04 厘米, 节的起始位置: 奇数页, 页眉到边缘距离: 2 厘米, 指定行和字符网格, 非首页采用不同的页眉

带格式的: 字体: 加粗

带格式的: 字体: 加粗

带格式的: 边框: 底端: (无框线)

评阅人: \_\_\_\_\_

2012年4月

厦门大学博硕士论文摘要库

帶格式的： 字体：加粗

帶格式的： 字体：加粗

带格式的：缩进：首行缩进： 2 字

**帶格式的：**缩进：首行缩进： 2 字  
符

**带格式的：** 缩进：首行缩进：19.76 字符

厦门大学博硕士论文摘要库



## 厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

（ ） 1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

（☒） 2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容）

声明人（签名）：

2012 年 4 月 3 日

带格式的：字体：加粗

带格式的：缩进：首行缩进： 2 字符

带格式的：缩进：首行缩进： 18.52 字符

厦门大学博硕士论文摘要库

## 内容摘要

带格式的: 节的起始位置: 奇数页

本文以某军工集团公司下属的 ZHZD 公司为研究对象,从薪酬的基本理论出发,通过研究和分析得出该公司薪酬激励机制中存在的问题和不足之处,并以此为基础,运用科学的技术和方法,对 ZHZD 公司的薪酬体系重新进行了再设计。本文主要的内容包括:第一,明确薪酬体系再设计的总体思路与预期目标,进而确定该公司的薪酬策略;第二,借助岗位评价体系,对 ZHZD 公司岗位进行分析与评价,建立宽带薪酬体系;第三,从基本薪酬、绩效调薪、津贴福利等几方面着手,对原有薪酬体系进行了改革与调整,以此建立一个更加适合、支持和促进 ZHZD 公司战略发展的薪酬体系。

本文涉及薪酬体系的调查、研究、设计、实施的全过程,希望通过个案分析,对国内军工企业薪酬体系的建设和管理提供一定的参考和借鉴作用。

**关键词:** 薪酬管理; 宽带薪酬; 岗位评价; 薪酬结构

厦门大学博硕士论文摘要库

## ABSTRACT

This paper focuses on a subsidiary company of a group in military industry, named “ZHSD”, researching basic theory of compensation. Researched and analyzed, the author put forward that there are some problems and shortages in compensation system of ZHSD. The compensation system of ZHSD is re-designed in scientific technology and method. Firstly, the principles, policies and goals of the compensation system’s redesign are defined in the paper. Secondly, all position in ZHSD are analyzed and evaluated to establish board band salary system. Finally, original compensation system is reformed and adjusted on the aspects of basic salary, merit raise and benefit premium, which will establish a proper compensation system to support and promote development strategy of ZHSD.

This paper covers compensation investigation, researching, design and implementation of compensation system, which expects to use for reference on establishment and management of compensation system for domestic enterprise of military industry.

**Key words:** Compensation System Improving, Board Band Compensation System, Position Evaluation, Compensation Structure

厦门大学博硕士论文摘要库

前 言 .....	11
第一章 薪酬体系概述 .....	33
第一节 薪酬的基本理论.....	3
第二节 薪酬体系的构建.....	66
第三节 薪酬设计的影响因素.....	1010
第二章 ZHZD 公司薪酬体系现状分析 .....	1313
第一节 基本情况 .....	13
第二节 ZHZD 公司现有薪酬体系介绍.....	1818
第三节 现有薪酬体系分析及评价.....	2121
第三章 ZHZD 公司薪酬体系再设计思路 .....	2424
第一节 薪酬战略分析与设计思路.....	24
第二节 薪酬结构设计思路.....	2929
第三节 薪酬体系设计基本流程与原则.....	3030
第四章 ZHZD 公司薪酬体系再设计方案 .....	3333
第一节 岗位再设计 .....	33
第二节 工作分析 .....	3434
第三节 职位体系构建 .....	3939
第四节 岗位评价 .....	4444
第五节 薪酬调查 .....	5151
第六节 薪酬等级设计 .....	5353
第七节 薪酬结构设计 .....	6161
第八节 薪酬等级套改办法.....	6767
第九节 薪酬体系改革实施建议.....	696970
第五章 本文主要结论 .....	727273
参考文献 .....	737374
附件一：ZHZD 公司岗位评价因素定义与分级表 .....	747475
附件二：ZHZD 公司标准岗位评价结果 .....	797980
致 谢 .....	868586

带格式的	...	[1]
带格式的: 字体: Times New Roman		
域代码已更改		
带格式的: 字体: Times New Roman		
域代码已更改		
带格式的	...	[2]
域代码已更改		
带格式的	...	[3]
域代码已更改		
带格式的	...	[4]
域代码已更改		
域代码已更改		
带格式的	...	[5]
域代码已更改		
带格式的: 字体: Times New Roman		
域代码已更改		
带格式的	...	[6]
域代码已更改		
带格式的	...	[7]
域代码已更改		
带格式的	...	[8]
域代码已更改		
域代码已更改		
带格式的	...	[9]
域代码已更改		
带格式的: 字体: Times New Roman		
域代码已更改		
带格式的	...	[10]
域代码已更改		
带格式的	...	[12]
带格式的	...	[11]
域代码已更改		
域代码已更改		
域代码已更改		
带格式的	...	[13]
域代码已更改		
带格式的: 字体: Times New Roman		
域代码已更改		
带格式的	...	[14]
域代码已更改		
带格式的	...	[15]
域代码已更改		
带格式的	...	[16]
域代码已更改		
域代码已更改		
带格式的	...	[17]
域代码已更改		
域代码已更改		
带格式的	...	[18]
域代码已更改		
域代码已更改		
带格式的	...	[19]
域代码已更改		
域代码已更改		
带格式的	...	[20]
域代码已更改		
域代码已更改		
带格式的	...	[21]
域代码已更改		
域代码已更改		
带格式的	...	[22]
域代码已更改		
带格式的	...	[23]

厦门大学博硕士论文摘要库



Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to [etd@xmu.edu.cn](mailto:etd@xmu.edu.cn) for delivery details.

厦门大学博硕士论文摘要库